

Activiteiten koplopers

Aug/sept 2017

Kopgroep ontwikkelbedrijven

SBB heeft met scholen voor Voortgezet Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs, het ministerie van OCW en met steun van de werkgevers- en werknemersorganisaties de Praktijkverklaring ontwikkeld. Middels de Praktijkverklaring kan een leerling aantonen welke werkprocessen de jongere in de praktijk kan uitvoeren. Een erkend leerwerkbedrijf beoordeelt in de praktijk de leerling waarna de werkgever bij het Boris Praktijkloket een Praktijkverklaring kan aanvragen als de leerling heeft aangetoond over de juiste vaardigheden te beschikken.

Acht ontwikkelbedrijven nemen deel aan de kopgroep “Opstap naar werk” waarin de aanpak van SBB om praktijkverklaringen voor jongeren zonder diploma te genereren centraal staat. Deze bedrijven vormen de brugfunctie tussen kandidaten (kwetsbare doelgroepen, die geen volledige MBO opleiding kunnen behalen) en de arbeidsmarkt met Praktijkverklaringen. De bedrijven zijn De Zuidhoek Zierikzee, Impact Kampen, NoordWest Groep Steenwijkerland, Haeghe Groep Den Haag, Wezo Zwolle, WSD Boxtel, Promen Gouda en Presikhaaf Bedrijven Arnhem.

Ervaringen eerste sessie werkgevers (informer en inspireren)

Door het methodisch inrichten en uitvoeren van leerwerktrajecten in samenwerking met werkgevers ontstaat er een gestructureerde en doelgerichte aanpak om leerlingen vanuit het VSO en PRO te ontwikkelen naar een betaalde baan op de arbeidsmarkt. Daarbij is een eerste belangrijke stap het commitment van gemeente en de VSO en PRO scholen, maar (juist) ook van werkgevers.

De (SW) ontwikkelbedrijven nemen het initiatief om concrete leerwerktrajecten op te zetten; van uitkering tot en met een betaalde duurzame baan. Door werkgevers vroeg te betrekken bij het proces ontstaat er een gericht doel waar de inhoud van de leerwerktrajecten naar toe moet werken. Hiervoor worden informatie/inspiratie sessies georganiseerd voor werkgevers. PTC Groep begeleidt de leidinggevende per afdeling bij het vorm en inhoud geven van deze sessies. Hierbij worden deze leidinggevendenden voorbereid op de rol van gastheer en procesbegeleider voor informatie/inspiratie sessies met werkgevers. PTC Groep is aanwezig bij de sessies en ondersteund waar nodig.

Leidinggevendenden van De Zuidhoek in Zierikzee hebben de afgelopen weken informatie/inspiratie sessies uitgevoerd voor werkgevers binnen de volgende sectoren: horeca, logistiek, groen, schoonmaak en productie.

Tijdens deze sessie met verschillende werkgevers uit verschillende branches is gebleken dat er nu (of op korte termijn) een probleem is met het invullen van vakgerichte vacatures op mbo-niveau. Het werd al snel duidelijk dat het gezamenlijk opzetten van leerwerktrajecten ervoor zorgt dat er voor elke partij een toegevoegde waarde ontstaat; de kandidaat gaat in de praktijk aan de slag met als doel een betaalde baan, werkgevers kunnen hun vacatures invullen, gemeenten besparen op uitkering en het leerwerkbedrijf Zierikzee kan haar kennis en infrastructuur inzetten voor de brede doelgroep van de Participatiewet.

Alle werkgevers hebben aan het eind van de eerste bijeenkomst aangegeven dat ze graag intensief betrokken willen zijn bij het opzetten van leerwerktrajecten en graag willen meedoen aan de vervolgbijeenkomsten. Enkele citaten

“Omdat we een grote regionale werkgever zijn worden we veel uitgenodigd voor MVO initiatieven. We willen graag een bijdrage leveren aan de Boris aanpak, dit door de concrete aanpak die gericht is op meerwaarde voor alle partijen met werkgeveerseisen als uitgangspunt.” en

“Met deze aanpak kunnen we gezamenlijk kandidaten enthousiasmeren en gericht opleiden. Dit is nodig omdat we beperkte instroom zien voor vakgerichte opleidingen in onze sector. Daarbij zullen de meeste deelnemers doorstromen naar werk. Omdat werkgevers zelf invulling geven aan Boris leerwerk traject en resultaten toetsen op de werkvloer.”

Daarbij willen de werkgevers dat de aanpak ook toegankelijk wordt voor de bredere doelgroep en bestaand personeelsbestand. De werkgevers gaan dit communiceren richting SBB en de branche organisaties.

Vervolg activiteiten medio oktober 2017:

Door te kijken naar de werkgelegenheid in de regio, naar kansrijke werksoorten en de behoeftes van werkgevers, ontstaat er een gericht doorstroomproces van school naar de arbeidsmarkt. Aan de hand van de werkgeveerseisen worden relevante werkprocessen uit de onderwijsdossiers toegevoegd aan het leerwerktraject. Door het afronden van een leerwerktraject is de leerling in de praktijk intensief voorbereid op de arbeidsmarkt, zowel op werknemersvaardigheden als op vakvaardigheden en beschikt hij of zij over deelcertificaten vanuit een MBO-kwalificatiedossier.

2^e groep met ontwikkelbedrijven

September 2017 start de tweede groep ontwikkelbedrijven met de Pilot. Dit gezien:

- het enthousiasme vanuit werkgevers over de Boris aanpak. Naadloze aansluiting op werkgeveerseisen en MBO kwalificatiestructuur.
- de meerwaarde voor kandidaten na afronding van het Boris Leerwerktraject: ca. 80% kans op werk met praktijkverklaring.

Meer informatie over de kopgroep

- SBB: Harm Vissers 06 20 002 313, mail h.vissers@s-bb.nl
- PTC:-groep: Alex Wijnakker 06 39 267 697, mail a.wijnakker@ptcgroep.nl