



workshop

loonwaardebepaling

Op eenvoudige wijze de loonwaarden van uw deelnemers bepalen

Met deze korte in-company training worden uw professionals snel en doelgericht op de hoogte gebracht van de laatste stand van zaken omtrent loonwaarde. Actuele kennis, de ins en outs van de landelijke formule voor de berekening en een snelle bepaling van de loonwaarde in Werkstap®: in drie fasen naar de definitieve loonwaarde.

Uitgangssituatie

Werknemers met arbeidsbeperkingen moeten in toenemende mate aan de slag in het reguliere circuit. Werkgevers kunnen gecompenseerd worden voor het deel dat deze werknemers verminderd productief zijn. Het deel dat deze werknemers voldoende productief zijn, is de arbeidsprestatie. De hoogte van de arbeidsprestatie wordt weergegeven in de loonwaarde.

Het is van belang deze loonwaarde zo correct en objectief mogelijk te bepalen. Door de wildgroei aan methoden die hiervoor zijn ontwikkeld, is de vraag naar de validiteit gerezen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft daarom een formule vastgesteld voor het bepalen van de loonwaarde.

Loonwaardebepaling in Werkstap®

PTC Werkstap B.V. biedt naast ontwikkelprogramma's voor de doelgroep ook workshops en trainingen voor de ontwikkeling van coaches. Deze werken volgens de unieke Werkstap®-ontwikkelmethode en maken gebruik van werkplekopdrachten, leskaarten, video-instructies, enz. De ontwikkelmaterialen sluiten vanzelfsprekend aan bij elke specifieke beroepssituatie.

De workshop Loonwaardebepaling is ook zo opgebouwd. In twee dagdelen (verdeeld over twee dagen) maakt u kennis met ons digitale leersysteem en krijgt u niet alleen de laatste informatie over de loonwaardebepaling, maar leert u ook hoe deze in de oefenondersteuning van Werkstap®-Diagnose in drie fasen wordt berekend.

Werkstap®-Diagnose
is een onderdeel van:



werkstap
grip op participatie



Aan de slag met een eigen casus

Programma

De workshop bestaat uit twee dagdelen. De volgende onderwerpen komen daarin aan de orde:

- Wat is loonwaarde?
- Hoe luidt de landelijke formule voor het bepalen van de loonwaarde en hoe pas je deze toe?
- Hoe verloopt een loonwaarde-traject voor een deelnemer in Werkstap®? (Eigen casus)

Loonwaardebepaling op drie manieren

De loonwaarde wordt in drie fasen berekend: om te beginnen wordt de initiële loonwaarde bepaald. Dit is een voorlopige waarde, berekend aan de hand van een groot aantal algemene criteria.

Daarna komt de functiegerelateerde loonwaarde aan bod. Hierbij kijken we specifiek naar de competenties die voor de functie van belang zijn.

De definitieve loonwaarde wordt vervolgens bepaald op basis van een loonwaarde-analyse op de werkplek.

Deelname

U kunt zich voor deze training aanmelden via info@werkstap.nl, zie onderaan deze pagina. Deelname aan de workshop kost € 395,- per deelnemer.

Tijdens de workshop kunt u ter kennismaking diverse functies in Werkstap®-Diagnose gebruiken. We geven u graag uitleg over de functies met betrekking tot analyses, rapportages en advisering.



Gebruikersvriendelijk systeem
Lean procesinrichting
Effectief en efficiënt in doelrealisatie
Administratieve borging

Nieuwsgierig naar andere Werkstap®-modules?



In **Werkstap®-Diagnose** worden vakmanschap en arbeidsmogelijkheden in kaart gebracht. Er wordt een kansrijk advies opgebouwd, loonwaarde berekend en een digitaal deelnemersportfolio aangelegd.



In **Werkstap®-Ontwikkelen** groeien deelnemers aan de hand van inspirerende werkopdrachten naar de volgende stap in hun arbeidsproces. Zelfstandig ontwikkelen wordt hierbij gecombineerd met coaching.



In **Werkstap®-Jobcoaching & Werkgevers** slaan deelnemers via slimme matching de brug naar werkplekken en vacatures. De module biedt functionaliteit voor jobcoaches, accountmanagers en werkgeverseen.

Aanmelden of meer informatie?

Neem contact op met uw partner of:

info@werkstap.nl

www.werkstap.nl

038-376 27 19

Alle partners van Werkstap® zijn Werkstap®-gecertificeerd.

Werkstap®-gebruikers
wisselen informatie uit
over loonwaardebepaling.
Doet u ook mee?

